

08

人材の育成



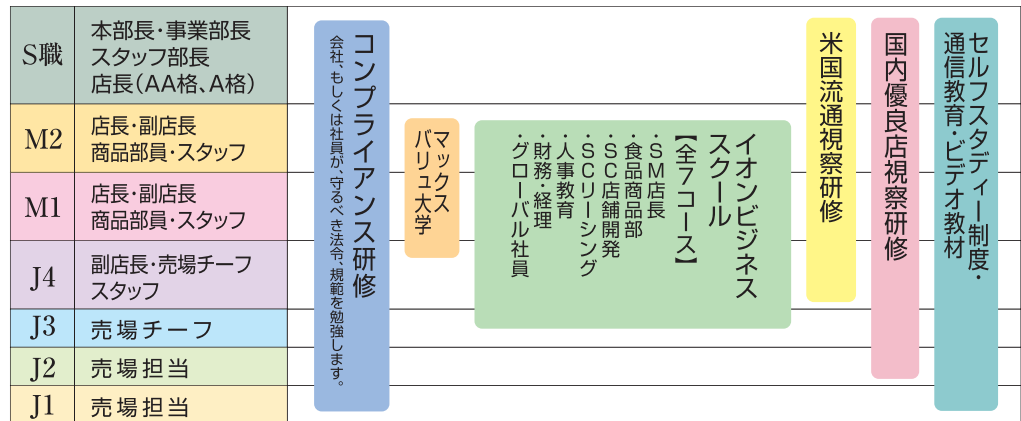
人材のスキルアップ

小売業は人がすべてといわれるほど、人材の能力アップ(人材教育)が必要とされます。実力主義の制度を採用することで、不公平感を取り除き、やる気を高めています。社員研修の充実とあわせ、人々から信頼を得る人材を輩出しています。



■教育体系制度

人材育成に力を注ぎ、さらに実力主義を採用することで「向上心と努力」を評価する教育体系を整えています。社員一人ひとりに経営的感覚を身につけてもらうための「イオンビジネススクール・マックスバリュ大学(企業内大学)」など充実した研修を用意しています。



※年齢・従業員区分にとられず、全従業員を対象とした教育体系

■技術認定制度

技術認定制度により、一人ひとりのさらなる技術向上に取り組んでいます。また、農産・水産・畜産など各部門の専属技術トレーナーが技術認定制度に基づいた研修と検定を実施しており、レベルの高いプロを育成しています。

技術認定制度 (2010年2月20日現在)

(単位:人)

	1級	2級	3級	4級	5級	合計
農産	11	410	716	—	—	1,137
水産	8	383	697	—	—	1,088
畜産	9	306	423	—	—	738
アフリカ	6	333	1,099	—	—	1,438
ペーカリー	1	72	307	—	—	380
チェッカー	22	552	2,277	1,546	2,403	6,800
合計	57	2,056	5,519	1,546	2,403	11,581

■マックスドリーム制度

パート・アルバイト社員の中で、一定の資格要件を満たし、勤務態度・成績の優れた人材で、正社員を希望する人には、選抜試験による選考・登用を行います。09年度では、68名が正社員に登用され、即戦力として各部署で活躍しています。



マックスバリュ西日本株式会社